



2020: año de
elaboración

Informe de Evaluación de Resultados del Plan Estratégico Institucional 2019-2023 de la Municipalidad Provincial de Huaral CORRESPONDIENTE AL AÑO 2019



GERENCIA DE PLANEAMIENTO,
PRESUPUESTO Y RACIONALIZACION
SUBGERENCIA DE PLANEAMIENTO Y
RACIONALIZACION

INDICE

I. RESUMEN EJECUTIVO	2
II. ANÁLISIS CONTEXTUAL.....	3
2.1 FACTOR SOCIAL	3
2.2 FACTOR ECONÓMICO	4
2.3 FACTOR POLÍTICO	4
III. EVALUACIÓN DEL CUMPLIMIENTO DE LOS LOGROS ESPERADOS	5
3.1 OBJETIVOS ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL 01. Reducir los Índices de Inseguridad Ciudadana en la Provincia	5
3.2 OBJETIVOS ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL 01. Promover la Gestión Ambiental en la Provincia	6
3.3 OBJETIVOS ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL 03. Mejorar el Servicio de Transporte y Transito en el Distrito	8
3.4 OBJETIVOS ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL 04. Promover la Gestión Territorial sostenible para el ordenamiento Urbano y Rural de la Provincia de Huaral.	9
3.5 OBJETIVOS ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL 05. Promover la Competitividad Económica de la Provincia.	11
3.6 OBJETIVOS ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL 06. Promover un Desarrollo Humano Participativo, inclusivo y sostenible para todos los Huaralinos	12
3.7 OBJETIVO ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL 07. Promover la Gestión de Riesgos de desastres en la provincia de Huaral.....	13
3.8 OBJETIVO ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL 08. Fortalecer la Gestión Institucional	14
IV. PROPUESTAS PARA MEJORAR LA ESTRATEGIA	16
V. CONCLUSIONES Y RECOMENDACIONES	18
VI. ANEXO.....	19

I. RESUMEN EJECUTIVO

El presente documento se presenta como un informe de evaluación de resultados del Plan Estratégico Institucional 2019-2023 el cual corresponde al año 2019, el cual fue aprobado mediante Resolución de Alcaldía N° 222-2019-MPH, cuya ampliación de horizonte temporal al 2023 fue aprobado mediante Resolución de Alcaldía de N° 174-2020-MPH.

El documento expone el análisis contextual que contiene los alcances del **factor social**; que describe la población al cual se le brinda los servicios y atenciones por parte de la entidad; el **factor económico**; que se refiere a la capacidad económica de la población y que redundará en los ingresos que la entidad recauda y por último el **factor político**; que se relaciona con la Política General de Gobierno y la política de la actual gestión municipal.

Asimismo, se presenta la evaluación del cumplimiento de los logros esperados a nivel de los ocho objetivos estratégicos y sus respectivas acciones estratégicas, los cuales presentan una ejecución favorable para el año 2019.

En el rubro para mejorar la estrategia, se ha considerado las acciones realizadas por las Unidades responsables de las acciones y objetivos estratégicos ejecutados de enero a diciembre del ejercicio 2019 y para adoptar una mejora continua se considera el adecuado uso de los sistemas administrativos y tecnológicos del estado, reuniones con los funcionarios y capacitaciones al personal técnico, permanentes para mejorar la implementación del PEI y para finalizar se expone los principales conceptos de conclusiones y recomendaciones, tomando énfasis en la aplicación de los sistemas administrativos y operativos con fines de obtener factores que coadyuven el cumplimiento de metas y la toma de decisiones temprana para la mejora continua de los objetivos establecidos.

De conformidad con la Guía Institucional de Planeamiento Estratégico, se realizó el registro de los resultados obtenidos en el aplicativo informativo CEPLAN V.01.

En marco al numeral 7 de la Guía para el Planeamiento Institucional, la Subgerencia de Planeamiento y Racionalización, es la encargada de efectuar el seguimiento y evaluación del cumplimiento de los planes, definiendo los indicadores y los logros esperados interviniendo en la fase de seguimiento y evaluación de políticas y planes para la mejora continua.

II. ANÁLISIS CONTEXTUAL

Huaral es una Provincia de la parte centro occidental del Perú, ubicado en el departamento de Lima, bajo la administración del Gobierno Regional de Lima. El territorio de la provincia abarca la franja costera comprendiendo todo el valle de Chancay hasta las altas cumbres del Vichaycocha, donde nace el Chacal o Pasamayo "rio de la luna". Está constituida por 12 distritos: 27 de Noviembre, Atavillos Bajo, Atavillos Alto, Aucallama, Chancay, Huaral, Ihuari, Lampian, Pacaraos, Santa Cruz de Andamarca, Sumbilca y San Miguel de Acos. Sus límites geográficos son: Al Norte: Huaura, al Sur: Canta y Lima, al Este: Cerro de Pasco y Junín y al Oeste: Océano pacífico.

Huaral fue desarrollándose poco a poco hasta convertirse en un emporio avícola y agrícola; a la par sus hijos, gestionaban la forma de llevar a Huaral al sitio que verdaderamente le correspondía. Fueron cerca de 18 años de gestiones que se hicieron para llegar al momento histórico, con la aprobación del Decreto Ley N° 21488 del 11 de mayo de 1976, rubricada por el General EP Francisco Morales Bermúdez Cerruti, se crea la Provincia de Huaral, que en adelante es reconocida como; la "Capital de la Agricultura" y la "Ciudad de mis Amores".

2.1 FACTOR SOCIAL

Se logró brindar de manera gratuita los talleres de Vacaciones Útiles a más de 2,000 beneficiados en los meses de enero y febrero. En el tema educativo el programa "Educa Joven" alcanzo el ingreso a las diferentes universidades del país de más de un centenar de jóvenes, estudiando en la casa de la juventud completamente gratis.

550 familias fueron beneficiadas con la titulación gracias al Convenio existente entre la Municipalidad Provincial de Huaral y COFOPRI, quien recibió la documentación respectiva en ceremonia pública.

Se realizaron asistencia alimentaria a la población más vulnerable, procurando la participación activa de la sociedad organizada teniendo como fin el bienestar general de sus vecinos, asimismo promover la educación, cultura y deporte.

Se fortalecieron capacidades, habilidades y valores de los niños, adolescentes, jóvenes y adultos rescatando su liderazgo e impulsando las prácticas deportivas y el arte, con la finalidad de fortalecer la educación y cultura de los vecinos del distrito.

2.2 FACTOR ECONÓMICO

Se alcanzó metas importantes en cuanto a la recaudación de arbitrios gracias al apoyo de un gran sector de la población Huaralina, el cual ha servido para mejorar los servicios de serenazgo, parques y jardines, limpieza pública entre otras.

Durante el año 2019 se invirtió más de 5 millones de nuevos soles en obras públicas en zonas antes olvidadas como los pasajes Luis Falcón, Ángel y Lorenza Uribe, Prolongación Morales Bermúdez, Prolongación Alameda de los Héroes y aledaños, pistas y veredas en Urbanizaciones y centros poblados como San Juan, Santa Hilda, Las Flores de Huando, La poza San Martín.

Huaral cuenta con varias entidades bancarias como son: Banco de Crédito del Perú, Banco Continental, Banco Interbank, Scotiabank, Banco de la Nación, Cooperativa San Isidro, Caja de Ahorros PRYMERA, Caja Trujillo, entre otros.

Cuenta con muchas fábricas de: ladrillos, tubos de cemento, calzado, trompos, muebles, vinos, néctar de frutas y se comercializa: Algodón, maíz, frutales, licores, carnes, aves, huevos, conservas, embutidos, licores, etc.

Existen: Procesadoras de pasta de tomate, de pulpa de frutas, envasadoras de conservas de frutas y legumbres; panificadoras, embutidos, gráficas, etc.

2.3 FACTOR POLÍTICO

El año 2019 dio inicio a la nueva gestión que lidera actualmente el Sr. Jaime Uribe Ochoa, alcalde electo de la Municipalidad Provincial de Huaral, en cuyo plan de gobierno propone atender los principales problemas que afectan la vida de los vecinos huaralinos, se traza líneas de acción o políticas de gobierno que buscan orientar el esfuerzo no solo municipal sino también de la comunidad y de los grupos de interés, acorde con la tecnología, responsable con el medio ambiente, preocupada por la calidad de vida del residente, comprometida con la seguridad ciudadana, fomentar el turismo competitivo, forjar una ciudad ecológica e inteligente y agroexportadora con los productos cultivados en la provincia, desarrollo urbano, rural y económico sustentable, alcanzando la paz en el sector con la participación ciudadana constante en los proyectos de inversión y social que ejecuta la entidad, son entre otros, algunos de los objetivos que se plantea lograr el Plan de Gobierno, de cara al bicentenario patrio, para nuestro moderno y pujante distrito.

En el escenario externo para el periodo 2019, es la afirmación de la nueva política Nacional de Gobierno al 2021 aprobado mediante Decreto Supremo N° 056-2018-PCM, sobre los cinco ejes articulados y que guardan consistencia con el marco de políticas y

planes del país, siendo: (1) Integridad y lucha contra la corrupción, (2) fortalecimiento institucional para la gobernabilidad, (3) crecimiento económico equitativo, competitivo y sostenible, (4) desarrollo social y bienestar de la población y finalmente (5) descentralización efectiva para el desarrollo.

III. EVALUACIÓN DEL CUMPLIMIENTO DE LOS LOGROS ESPERADOS

3.1 OBJETIVOS ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL 01. Reducir los Índices de Inseguridad Ciudadana en la Provincia

Para el ejercicio 2019, se tuvo como indicador lograr 2300 números de denuncias que atenta contra la seguridad de la ciudadanía, en base a ello se obtuvo 3680 números de denuncias.

Respecto a la meta antes mencionada se consiguió cumplir al 100% en avance porcentual, informado por la unidad responsable; Gerencia de Seguridad Ciudadana mediante Memorándum N° 042-2020-ST-MPH.

Asimismo, se tuvo como indicador lograr 22 tasas de victimización (15 años a más), en base a ello se obtuvo 19.8 tasas.

Respecto a la meta antes mencionada se consiguió cumplir al 90% en avance porcentual, informado por la unidad responsable; Gerencia de Seguridad Ciudadana mediante Memorándum N° 042-2020-ST-MPH.

ACCIÓN ESTRATÉGICA INSTITUCIONAL 01.01. Programa de Seguridad Ciudadana Vecinal de manera focalizada en la Provincia

Para el ejercicio 2019, se tuvo como indicador lograr 13 números de comités de seguridad ciudadana conformados, en base a ello se obtuvo 13 números de comités de seguridad ciudadana conformados.

Asimismo, se tuvo como indicador lograr 1870 números de vecinos sensibilizados en seguridad ciudadana, en base a ello se obtuvo 2400 números de vecinos sensibilizados.

Respecto a las metas antes mencionada se consiguió cumplir al 100% en avance porcentualmente, informado por la unidad responsable; Gerencia de Seguridad Ciudadana mediante Memorándum N° 042-2020-ST-MPH.

ACCIÓN ESTRATÉGICA INSTITUCIONAL 01.02. Programas contra la Violencia Familiar de manera oportuna en beneficio de la comunidad

Para el ejercicio 2019, se tuvo como indicador lograr 1870 números de vecinos atendidos en programas contra la violencia familiar de manera oportuna en beneficio de la ciudadanía, en base a ello se logró obtener 1905 números de vecinos atendidos en el programa contra la violencia familiar de manera oportuna.

Respecto a la meta antes mencionada se consiguió cumplir al 100% en avance porcentual, informado por la unidad responsable; Gerencia de Seguridad Ciudadana mediante Memorándum N° 042-2020-ST-MPH.

ACCIÓN ESTRATÉGICA INSTITUCIONAL 01.03. Plan Local de Seguridad Ciudadana implementado de manera concertada en la Provincia

Para el ejercicio 2019, se tuvo como indicador lograr 85% en la implementación del Plan de Seguridad Ciudadana, en base a ello se logró implementar al 100% del Plan de Seguridad Ciudadana.

Asimismo, para el siguiente indicador, se tuvo como meta lograr el 70% de sectores patrullados, en base a ello se logró patrullar al 80% de sectores.

Respecto a las metas antes mencionada se consiguió cumplir al 100% en avance porcentual, informado por la unidad responsable; Gerencia de Seguridad Ciudadana mediante Memorándum N° 042-2020-ST-MPH.

3.2 OBJETIVOS ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL 01. Promover la Gestión Ambiental en la Provincia

Para el ejercicio 2019, se tuvo como indicador lograr el 50% de disposición adecuadamente de los residuos sólidos no reutilizable en infraestructura de residuos sólidos, en base a ello se logró disponer el 30% de residuos sólidos.

Respecto a la meta antes mencionada se consiguió cumplir al 60% en avance porcentual, informado por la unidad responsable; Gerencia de Servicios a la Ciudad y Gestión Ambiental mediante Informe N° 243-2020-MPH/GSCyGA.

ACCIÓN ESTRATÉGICA INSTITUCIONAL 02.01. Segregación en la fuente y recolección selectiva de residuos sólidos

Para el ejercicio 2019, se tuvo como indicador lograr 100 números de toneladas de residuos sólidos inorgánicos recuperados y segregados en fuente de origen, en base a ello logró obtener 80 toneladas de residuos sólidos inorgánicos recuperados y segregados en la fuente.

Respecto a la meta antes mencionada se consiguió cumplir al 80% en avance porcentual, informado por la unidad responsable; Gerencia de Servicios a la Ciudad y Gestión Ambiental mediante Informe N° 243-2020-MPH/GSCyGA.

ACCIÓN ESTRATÉGICA INSTITUCIONAL 02.02. Mantenimiento y Conservación permanente de áreas verdes de uso público en el Distrito

Para el ejercicio 2019, se tuvo como indicador lograr el 60% de M2 de áreas verdes en estado óptimo de mantenimiento del distrito, en base a ello se logró obtener el 80% de M2 de áreas verdes en estado óptimo de mantenimiento del distrito.

Respecto a la meta antes mencionada se consiguió cumplir al 100% en avance porcentual, informado por la unidad responsable; Gerencia de Servicios a la Ciudad y Gestión Ambiental mediante Informe N° 243-2020-MPH/GSCyGA.

ACCIÓN ESTRATÉGICA INSTITUCIONAL 02.03. Plan Anual de Evaluación y Fiscalización Ambiental implementada en beneficio de la Provincia

Para el ejercicio 2019, se tuvo como indicador lograr el 30% de implementación del Plan Anual de Evaluación y Fiscalización Ambiental, en base a ello se logró obtener el 20% en implementación del Plan Anual de Evaluación y Fiscalización Ambiental.

Respecto a la meta antes mencionada se consiguió cumplir al 66.67% en avance porcentual, informado por la unidad responsable; Gerencia de Servicios a la Ciudad y Gestión Ambiental mediante Informe N° 243-2020-MPH/GSCyGA.

ACCIÓN ESTRATÉGICA INSTITUCIONAL 02.04. Asistencia técnica oportuna en Gestión Ambiental a los ciudadanos de la Provincia.

Para el ejercicio 2019, se tuvo como indicador lograr 350 números de asistencia técnica en Gestión Ambiental, en base a ello se logró obtener 300 números de asistencia técnica en Gestión Ambiental.

Respecto a la meta antes mencionada se consiguió cumplir al 85.71% en avance porcentual, informado por la unidad responsable; Gerencia de Servicios a la Ciudad y Gestión Ambiental mediante Informe N° 243-2020-MPH/GSCyGA.

ACCIÓN ESTRATÉGICA INSTITUCIONAL 02.05. Promover la Alimentación saludable e inocuidad en la población de la ciudad de Huaral

Para el ejercicio 2019, se tuvo como indicador lograr 96 números de acciones realizadas promoviendo la alimentación saludable, en base a ello se logró obtener 292 números de acciones realizadas promoviendo la alimentación saludable.

Respecto a la meta antes mencionada se consiguió al 100% en avance porcentual, informado por la unidad responsable; Sub Gerencia de Salud y Sanidad mediante Informe N° 189-2020/MPH/GSCYGA/SGSYS.

ACCIÓN ESTRATÉGICA INSTITUCIONAL 02.06. Campañas para el cuidado de la salud como medida preventiva a los ciudadanos de la Provincia

Para el ejercicio 2019, se tuvo como indicador lograr 2000 números de campañas realizadas promoviendo el cuidado de la salud, en base a ello se logró obtener 3500 números de campañas realizadas promoviendo el cuidado de la salud.

Respecto a la meta antes mencionada se consiguió cumplir al 100% en avance porcentual, informado por la unidad responsable; Sub Gerencia de Salud y Sanidad mediante Informe N° 189-2020/MPH/GSCYGA/SGSYS.

ACCIÓN ESTRATÉGICA INSTITUCIONAL 02.07. Campañas preventivas para el control de enfermedades metaxenicas y zoonosis dirigidos en beneficio de los ciudadanos de la Provincia

Para el ejercicio 2019, se tuvo como indicador lograr 70 números de campañas preventivas realizadas para el control de enfermedades metaxenicas y zoonosis, en base a ello se logró obtener 61 números de campañas preventivas realizadas para el control de enfermedades metaxenicas y zoonosis.

Respecto a la meta antes mencionada se consiguió cumplir al 87.14% en avance porcentual informado por la unidad responsable; Sub Gerencia de Salud y Sanidad mediante Informe N° 189-2020/MPH/GSCYGA/SGSYS.

3.3 OBJETIVOS ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL 03. Mejorar el Servicio de Transporte y Transito en el Distrito

Para el ejercicio 2019, se tuvo como indicador lograr el 30% de vehículos de servicios masivo urbano que prestan servicios, en base a ello se logró disponer el 30% de vehículos de servicios masivo urbano que prestan servicios.

Asimismo, se tuvo como indicador lograr el 30% de vehículos de servicio masivo interurbano que prestan servicios, en base a ello se obtuvo 30% vehículos de servicio masivo interurbano que prestan servicios.

Respecto a las metas antes mencionada se consiguió cumplir al 100% de avance porcentual, informado por la unidad responsable; Gerencia de Transporte, Transito y Seguridad Vial mediante Informe N° 111-2020-MPH/GTTSV.

ACCIÓN ESTRATÉGICA INSTITUCIONAL 03.01. Seguridad vial integral en beneficio de la población de la Provincia.

Para el ejercicio 2019, se tuvo como indicador lograr el 40% de vías y calles con señalización, en base a ello se logró obtener el 38% de vías y calles con señalización.

Respecto a la meta antes mencionada se consiguió cumplir al 95% en avance porcentual, el informado por la unidad responsable; Gerencia de Transporte, Transito y Seguridad Vial mediante Informe N° 111-2020-MPH/GTTSV.

ACCIÓN ESTRATÉGICA INSTITUCIONAL 03.02. Ordenamiento Integral del Transporte Público en beneficio de la Provincia.

Para el ejercicio 2019, se tuvo como indicador lograr 7250 números de autorizaciones otorgadas, en base a ello se logró obtener 7281 números de autorizaciones.

Respecto a la meta antes mencionada se consiguió cumplir al 100% en avance porcentual, informado por la unidad responsable; Gerencia de Transporte, Transito y Seguridad Vial mediante Informe N° 111-2020-MPH/GTTSV.

Asimismo, se tuvo como indicador lograr 4000 números de licencias otorgadas, en base a ello se logró obtener 1981 números de licencias otorgadas.

Respecto a la meta antes mencionada se consiguió cumplir al 49.53% en avance porcentual, informado por la unidad responsable; Gerencia de Transporte, Transito y Seguridad Vial mediante Informe N° 111-2020-MPH/GTTSV.

3.4 OBJETIVOS ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL 04. Promover la Gestión Territorial sostenible para el ordenamiento Urbano y Rural de la Provincia de Huaral.

Para el ejercicio 2019, se tuvo como indicador lograr el 50% de territorio ordenado en el ámbito urbano y rural, en base a ello se logró obtener el 20% de territorio ordenado en el ámbito urbano y rural.

Respecto a la meta antes mencionada se consiguió cumplir el 40% en avance porcentual, informado por la unidad responsable; Gerencia de Desarrollo Urbano y Rural mediante Informe N° 0505-2020-MPH-GDUR.

ACCIÓN ESTRATÉGICA INSTITUCIONAL 04.01. Catastro Integral actualizado en la jurisdicción de la Provincia

Para el ejercicio 2019, se tuvo como indicador lograr el 50% de catastro actualizado, en base a ello se logró obtener el 20% catastro actualizado.

Respecto a la meta antes mencionada se consiguió cumplir al 40% en avance porcentual, informado por la unidad responsable; Gerencia de Desarrollo Urbano y Rural mediante Informe N° 0505-2020-MPH-GDUR.

ACCIÓN ESTRATÉGICA INSTITUCIONAL 04.02. Asistencia Técnica y Administración normativa del uso del suelo en beneficio del Desarrollo Urbano y Rural ordenado de la Provincia.

Para el ejercicio 2019, se tuvo como indicador lograr 12 números de asistencia técnica en desarrollo urbano y rural, en base a ello se logró obtener 2 números de asistencia técnica en desarrollo urbano y rural.

Respecto a la meta antes mencionada se consiguió cumplir al 16.67% en avance porcentual informado por la unidad responsable; Gerencia de Desarrollo Urbano y Rural mediante Informe N° 0505-2020-MPH-GDUR.

Asimismo, se tuvo como indicador lograr el 30% de uso de suelo planificado y ordenado en el ámbito urbano y rural, en base a ello se obtuvo el 10% de uso de suelo planificado y ordenado en el ámbito urbano y rural.

Respecto a la meta antes mencionada se consiguió cumplir el 33.33% en avance porcentual, informado por la unidad responsable; Gerencia de Desarrollo Urbano y Rural mediante Informe N° 0505-2020-MPH-GDUR.

ACCIÓN ESTRATÉGICA INSTITUCIONAL 04.03. Desarrollo de los Instrumentos de Gestión Territorial sostenible para el beneficio del Desarrollo Urbano y Rural de la Provincia.

Para el ejercicio 2019, se tuvo como indicador lograr 5 números de instrumentos de Gestión Territorial, en base a ello se logró obtener 1 número de instrumento de Gestión Territorial.

Respecto a la meta antes mencionada se consiguió cumplir al 20% en avance porcentual, informado por la unidad responsable; Gerencia de Desarrollo Urbano y Rural mediante Informe N° 0505-2020-MPH-GDUR.

Asimismo, se tuvo como indicador lograr el 30% de implementación de Instrumento de Gestión territorial, en base a ello se obtuvo el 20% de Instrumento de Gestión territorial implementados.

Respecto a la meta antes mencionada se consiguió cumplir al 66.67% en avance porcentual informado por la unidad responsable; Gerencia de Desarrollo Urbano y Rural mediante Informe N° 0505-2020-MPH-GDUR.

ACCIÓN ESTRATÉGICA INSTITUCIONAL 04.04. Sistema de Cartera de Proyectos enmarcados en la Planificación Integral Urbana y Rural de la Provincia.

Para el ejercicio 2019, se tuvo como indicador lograr 28 números de proyectos de planificación urbana y rural, en base a ello se logró obtener 14 de proyectos de planificación urbana y rural.

Respecto a la meta antes mencionada se consiguió cumplir al 50% en avance porcentual, informado por la unidad responsable; Gerencia de Desarrollo Urbano y Rural mediante Informe N° 0505-2020-MPH-GDUR.

3.5 OBJETIVOS ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL 05. Promover la Competitividad Económica de la Provincia.

Para el ejercicio 2019, se tuvo como indicador lograr 7 números de establecimientos formales de servicios turísticos y/o relacionados a la cultura, en base a ello se logró obtener 7 números de establecimientos formales de servicios turísticos y/o relacionados a la cultura.

Respecto a la meta antes mencionada se consiguió cumplir al 85.71% en avance porcentual, informado por la unidad responsable; Gerencia de Desarrollo Económico y Turismo mediante Informe N° 114-2020-GDET/MPH.

Asimismo, se tuvo como indicador lograr el 30% de trabajadores con empleo formal, en base a ello se logró obtener el 30% de trabajadores con empleo formal.

Respecto a la meta antes mencionada se consiguió cumplir al 100% en avance porcentual, informado por la unidad responsable; Gerencia de Desarrollo Económico y Turismo mediante Informe N° 114-2020-GDET/MPH.

ACCIÓN ESTRATÉGICA INSTITUCIONAL 05.01. Programa de Desarrollo Turístico implementado en la Provincia.

Para el ejercicio 2019, se tuvo como indicador lograr el 20% en la implementación del programa de desarrollo turístico, en base a ello se logró el 20% de implementación del programa de desarrollo turístico.

Respecto a la meta antes mencionada se consiguió cumplir al 100% en avance porcentual informado por la unidad responsable; Gerencia de Desarrollo Económico y Turismo mediante Informe N° 114-2020-GDET/MPH.

ACCIÓN ESTRATÉGICA INSTITUCIONAL 05.02. Asistencia técnica a nuevos emprendedores de forma oportuna en la Provincia

Para el ejercicio 2019, se tuvo como indicador lograr 15 números de nuevos emprendedores organizados, en base a ello se logró 15 números de nuevos emprendedores organizados.

Respecto a la meta antes mencionada se consiguió cumplir al 100% en avance porcentual, informado por la unidad responsable; Gerencia de Desarrollo Económico y Turismo mediante Informe N° 114-2020-GDET/MPH.

ACCIÓN ESTRATÉGICA INSTITUCIONAL 05.03. Asistencia técnica en la formalización de los establecimientos de manera oportuna a los comerciantes informales en el Distrito.

Para el ejercicio 2019, se tuvo como indicador lograr 550 números de establecimientos comerciales formalizados, en base a ello se logró 442 números de establecimientos comerciales formalizados.

Respecto a la meta antes mencionada se consiguió cumplir porcentualmente el 80.36% informado por la unidad responsable; Gerencia de Desarrollo Económico y Turismo mediante Informe N° 114-2020-GDET/MPH.

ACCIÓN ESTRATÉGICA INSTITUCIONAL 05.04. Programa de fortalecimiento que agregan valor productivo a los Agentes Económicos de la Provincia

Para el ejercicio 2019, se tuvo como indicador lograr 120 números de agentes económicos que participan en el programa de fortalecimiento que agregan valor productivo, en base a ello se logró 100 números de agentes económicos que participan en el programa de fortalecimiento que agregan valor productivo.

Respecto a la meta antes mencionada se consiguió cumplir el 83.33% en avance porcentual, informado por la unidad responsable; Gerencia de Desarrollo Económico y Turismo mediante Informe N° 114-2020-GDET/MPH.

3.6 OBJETIVOS ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL 06. Promover un Desarrollo Humano Participativo, inclusivo y sostenible para todos los Huaralinos

Para el ejercicio 2019, se tuvo como indicador lograr el 49.1% de alumnos con logros de aprendizaje destacados, en base a ello se logró obtener 49% de alumnos con logros de aprendizaje destacados.

Respecto a la meta antes mencionada se consiguió cumplir el 99.80% en avance porcentual, informado por la unidad responsable; Gerencia de Desarrollo Social y Participación Vecinal mediante Informe N° 136-2020-MPH/GDYPC.

Asimismo, se tuvo como indicador lograr el 7.3% de niños y niñas menores de cinco años de edad con desnutrición crónica, en base a ello se obtuvo el 7.78% de niños y niñas menores de cinco años de edad con desnutrición crónica.

Respecto a la meta antes mencionada se consiguió cumplir al 100% en avance porcentual informado por la unidad responsable; Gerencia de Desarrollo Social y Participación Vecinal mediante Informe N° 136-2020-MPH/GDYPC.

ACCIÓN ESTRATÉGICA INSTITUCIONAL 06.01. Programas de apoyo social de forma permanente a grupos de población vulnerables de la Provincia

Para el ejercicio 2019, se tuvo como indicador lograr 4700 número de la población vulnerable que accede a los programas de apoyo social, en base a ello se logró 4233 número de la población vulnerable que accede a los programas de apoyo social.

Respecto a la meta antes mencionada se consiguió cumplir porcentualmente el 90.06% informado por la Gerencia de Desarrollo Social y Participación Ciudadana mediante Informe N° 136-2020-MPH/GDYPC.

ACCIÓN ESTRATÉGICA INSTITUCIONAL 06.02. Programas de Actividades deportivas municipales de fácil acceso para la población de la Provincia

Para el ejercicio 2019, se tuvo como indicador lograr 1300 número de la población que accede a los programas deportivos, en base a ello se logró 3700 número de la población que accede a los programas deportivos.

Respecto a la meta antes mencionada se consiguió cumplir al 100% en avance porcentual, informado por la Gerencia de Desarrollo Social y Participación Ciudadana mediante Informe N° 136-2020-MPH/GDYPC.

3.7 OBJETIVO ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL 07. Promover la Gestión de Riesgos de desastres en la provincia de Huaral

Para el ejercicio 2019, se tuvo como indicador lograr el 25% de autorizaciones y ciudadanos que participan en acciones de prevención y preparación contra los riesgos de desastres, en base a ello se logró obtener el 28% de autorizaciones y ciudadanos que participan en acciones de prevención y preparación contra los riesgos de desastres.

Respecto a la meta antes mencionada se consiguió cumplir al 100% en avance porcentual, informado por la unidad responsable; Sub Gerencia de Gestión de Riesgos de Desastres mediante Informe N° 0135-2020-MPH/GDET/SGGRD/JLMM.

ACCIÓN ESTRATÉGICA INSTITUCIONAL 07.01. Identificación de peligros, análisis de vulnerabilidad, prevención y reducción de riesgos en la provincia de Huaral

Para el ejercicio 2019, se tuvo como indicador lograr 4 números de evaluaciones de riesgos y/o análisis de vulnerabilidad a nivel de los distritos, en base a ello se logró 4 número de evaluaciones de riesgos y/o análisis de vulnerabilidad a nivel de los distritos.

Respecto a la meta antes mencionada se consiguió cumplir al 100% en avance porcentual, informado por la unidad responsable; Sub Gerencia de Gestión de Riesgos de Desastres mediante Informe N° 136-2020-MPH/GDYPC.

ACCIÓN ESTRATÉGICA INSTITUCIONAL 07.02. Asistencia Técnica especializada para fomentar una cultura de prevención y preparación en Gestión de riesgos de Desastres en forma integral y focalizada a la población vulnerable

Para el ejercicio 2019, se tuvo como indicador lograr 6000 número de ciudadanos sensibilizados anualmente en gestión de riesgos de desastres, en base a ello se logró 6000 números de ciudadanos sensibilizados anualmente en gestión de riesgos de desastres.

Respecto a la meta antes mencionada se consiguió cumplir al 100% en avance porcentual informado por la unidad responsable; Sub Gerencia de Gestión de Riesgos de Desastres mediante Informe N° 136-2020-MPH/GDYPC.

3.8 OBJETIVO ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL 08. Fortalecer la Gestión Institucional

Para el ejercicio 2019, se tuvo como indicador lograr el 40% de cumplimiento anual del Plan Estratégico Institucional, en base a ello se logró obtener el 40% del cumplimiento anual de Plan Estratégico Institucional.

Respecto a la meta antes mencionada se consiguió cumplir al 75% en avance porcentual, informado por la unidad responsable; Gerencia de Planeamiento, Presupuesto y Racionalización.

ACCIÓN ESTRATÉGICA INSTITUCIONAL 08.01. Capacidades Fortalecidas del personal de la Municipalidad Provincial

Para el ejercicio 2019, se tuvo como indicador lograr el 40% de personal capacitado de la Municipalidad, en base a ello se logró el 60% de personal capacitado de la Municipalidad.

Respecto a la meta antes mencionada se consiguió cumplir al 100% en avance porcentual, informado por la unidad responsable; Sub Gerencia de Gestión de Recursos Humanos mediante Informe N° 831-2020-MPH/GAF/SGRH.

ACCIÓN ESTRATÉGICA INSTITUCIONAL 08.02. Espacios y mecanismos de participación ciudadana fortalecidos en la Municipalidad Provincial

Para el ejercicio 2019, se tuvo como indicador lograr 10 números de reuniones realizadas con participación del vecino en la Municipalidad, en base a ello se logró 10 números de reuniones realizadas con participación del vecino en la Municipalidad.

Respecto a la meta antes mencionada se consiguió cumplir al 100% en avance porcentual, informado por la unidad responsable; Sub Gerencia de Participación Ciudadana.

ACCIÓN ESTRATÉGICA INSTITUCIONAL 08.03. Gestión por procesos implementado en la Municipalidad

Para el ejercicio 2019, se tuvo como indicador lograr el 25% de procesos implementados con enfoque de gestión por procesos en la Municipalidad, en base a ello se logró el 25% de procesos implementados con enfoque de gestión por procesos en la Municipalidad.

Respecto a la meta antes mencionada se consiguió cumplir al 100% en avance porcentual informado por la unidad responsable; Sub Gerencia de Planeamiento y Racionalización.

ACCIÓN ESTRATÉGICA INSTITUCIONAL 08.04. Creación del Servicio de Administración Tributaria integral y optimizado en beneficio de la población local

Para el ejercicio 2019, se tuvo como indicador lograr el 70% de tributos recaudados en la Municipalidad, en base a ello se logró el 100% de tributos recaudados en la Municipalidad.

Respecto a la meta antes mencionada se consiguió cumplir al 100% en avance porcentual informado por la unidad responsable; Gerencia de Rentas y Administración Tributaria mediante Memorandum N° 144-2020-MPH-GRAT.

Asimismo, se tuvo como indicador lograr el 100% de recaudación por impuesto predial, en base a ello se logró el 100% de recaudación por impuesto predial.

Respecto a la meta antes mencionada se consiguió cumplir al 100% en avance porcentual, informado por la unidad responsable; Gerencia de Rentas y Administración Tributaria mediante Memorandum N° 144-2020-MPH-GRAT.

ACCIÓN ESTRATÉGICA INSTITUCIONAL 08.05. Instrumentos de Gestión actualizados en beneficio de la administración municipal

Para el ejercicio 2019, se tuvo como indicador lograr 4 números de Instrumentos de Gestión actualizados en la Municipalidad, en base a ello se logró 4 números de Instrumentos de Gestión actualizados en la Municipalidad.

Respecto a la meta antes mencionada se consiguió cumplir al 100% en avance porcentual, informado por la unidad responsable; Sub Gerencia de Planeamiento y Racionalización.

ACCIÓN ESTRATÉGICA INSTITUCIONAL 08.06. Servicio Civil implementado en beneficio de la Municipalidad

Para el ejercicio 2019, se tuvo como indicador lograr el 30% de servicio civil implementado en la Municipalidad, en base a ello se logró el 30% de servicio civil implementado en la Municipalidad.

Respecto a la meta antes mencionada se consiguió cumplir al 100% en avance porcentual, informado por la unidad responsable; Sub Gerencia de Recursos Humanos mediante Informe N° 831-2020-MPH/GAF/SGRH.

ACCIÓN ESTRATÉGICA INSTITUCIONAL 08.07. Asesoramiento institucional oportuno en beneficio de la Municipalidad

Para el ejercicio 2019, se tuvo como indicador lograr el 70% de documentos atendidos en el plazo, en base a ello se logró el 46.32% de documentos atendidos en el plazo.

Respecto a la meta antes mencionada se consiguió cumplir al 66.17% en avance porcentual, informado por la unidad responsable; Sub Gerencia de Recursos Humanos mediante Informe N° 831-2020-MPH/GAF/SGRH.

IV. PROPUESTAS PARA MEJORAR LA ESTRATEGIA

Dentro de las propuestas más relevantes para mejorar la estrategia a los Objetivos Estratégico Institucional que no lograron obtener el cumplimiento al 100% son las que se detallan a continuación:

OEI 01: REDUCIR LOS ÍNDICES DE INSEGURIDAD CIUDADANA EN LA PROVINCIA

- Gestión para requerir el efectivo policial para el desarrollo de la actividad para ser cubierto en diferentes turnos para cumplir con el desarrollo conjunto con el serenazgo.
- Mayor equipamiento y apoyo al personal que resguarda la seguridad ciudadana, quienes están expuestos a los actos delictivos, alteración del orden público, ante personas consumidores de estupefacientes, conductores de vehículos menores consumiendo bebidas alcohólicas, entre otros.
- Fomentar una cultura preventiva en la población y el fortalecimiento de las acciones emprendidas por la comuna Huaralina relacionadas a la seguridad ciudadana; en las fechas y lugares establecidos de mayor incidencia delictiva y aglomeración de personas.
- Participación masiva de los integrantes de las diferentes Juntas Vecinales, población de diversos sectores y autoridades del distrito, componentes del CODISEC y COPROSEC.

OEI 02: PROMOVER LA GESTIÓN AMBIENTAL EN LA PROVINCIA

- Fortalecimiento y cumplimiento de la Comisión Ambiental Municipal, así como de los proyectos; ordenanzas (Ordenanzas de Residuos Sólidos y de plásticos de un solo Uso), entre otras.
- Monitoreo de calidad a las aguas superficiales de la cuenca Chancay-Huaral y la Geo-Referenciación a los 34 puntos donde se observa posibles agentes contaminantes.
- Concientización a la población en general en la generación de los residuos sólidos con los programas de segregación en la fuente y la valorización de residuos orgánicos, así mismo en la disminución de la quema y proliferación de vectores.
- erradicando la matanza clandestina y fomentando la matanza formal en el Camal Municipal.

OEI 04: PROMOVER LA GESTIÓN TERRITORIAL SOSTENIBLE PARA EL ORDENAMIENTO URBANO Y RURAL DE LA PROVINCIA DE HUARAL.

- Mayor facilidad y atención en tiempo oportuna para la emisión de resoluciones de habilitaciones urbanas y licencias de obra nueva modalidad.
- Mayor facilidad para la emisión de los planos con fines de electrificación y rectificación de resoluciones gerencial.

- Mayor facilidad para la elaboración de expedientes técnicos de mantenimiento (actividad).
- Ejecución de los proyectos de inversión pública y mantenimiento (actividad).
- autorización para la instalación de infraestructura necesaria de servicios públicos de telecomunicaciones.

OEI 05: PROMOVER LA COMPETITIVIDAD ECONÓMICA DE LA PROVINCIA

- Mayor integración familiar con mujeres afectadas por violencia familiar, en coordinación con el Centro de Emergencia Mujer (CEM).
- Integración de “Eduentretenimiento” y fortalecimiento para la autoestima y autonomía social, reforzando las redes de protección familiar y social de las mujeres Huaralinas.
- Ejecución del proyecto de convenio específico de cooperación interinstitucional entre la municipalidad provincial de Huaral y la facultad de ciencias administrativas de la universidad nacional mayor de San Marcos.

V. CONCLUSIONES Y RECOMENDACIONES

- Esta Subgerencia tomará mayor relevancia y atención a los objetivos nacionales y multisectoriales para que la Municipalidad Provincial de Huaral, este alineado a dichos objetivos, con fines de conseguir un desarrollo y crecimiento conjunto por una nación unida.
- Así mismo esta Subgerencia recomienda, que el área encargada del abastecimiento entregue en tiempo oportuno los requerimientos solicitados para el cumplimiento oportuno de las metas establecidas en el PEI.
- Esta Subgerencia recomienda que todas las áreas deban utilizar los sistemas de planeamiento y presupuesto, así como otros que cuenta la Municipalidad, toda vez que dichos sistemas cumplen funciones específicas para la generación de datos y con estos se pueda brindar mejores resultados y la toma de decisiones temprana por la alta dirección.
- Se recomienda en conjunto con las áreas involucradas, brindar orientaciones, atención oportuna, capacitaciones necesarias, con fines de conllevar el

cumplimiento de metas establecidas, así mismo, las actualizaciones de las normas que expresan la planificación antes de ejecutar un gasto y por último en los sistemas operativos, administrativos y de los sistemas que coadyuven la generación de datos.

- Las jefaturas de las Unidades Orgánicas deberán prestar mayor importancia al cumplimiento de: formulación, evaluación, registro entre otros de los planes estratégicos de corto, mediano y largo plazo, quienes deberán asignar un responsable para el desarrollo del mismo y mantener la comunicación directa con esta Gerencia para las orientaciones respectivas.

VI. ANEXO

- Reporte de seguimiento del PEI emitido a través del aplicativo CEPLAN V.01

Anexo B-7
SEGUIMIENTO DEL PLAN ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL (PEI)

Periodo PEI : 2019 - 2023
Nivel de Gobierno : M - GOBIERNOS LOCALES
Departamento : 15 - LIMA
Provincia : 1506 - HUARAL
Distrito : 150601 - HUARAL
Unidad Ejecutora : 301327 - MUNICIPALIDAD PROVINCIAL DE HUARAL

OEI.01 REDUCIR LOS ÍNDICES DE INSEGURIDAD CIUDADANA EN LA PROVINCIA. (Prioridad:1)

COD.	INDICADOR	PARAMETRO DE MEDICION	LINEA BASE		VALOR ACTUAL		LOGRO ESPERADO					VALOR OBTENIDO					AVANCE (%)					UE	UNIDAD ORGANICA RESPONSABLE
			Año	Valor	Año	Valor	2019	2020	2021	2022	2023	2019	2020	2021	2022	2023	2019	2020	2021	2022	2023		
IND.01.OEI.01	Número que denuncia el evento que atentó contra seguridad (15 años a más)	Número	2017	1968.00	2018	2134.00	2300.00	2500.00	2650.00	2800.00	3050.00	3680.00	ND	ND	ND	ND	100	ND	ND	ND	ND	301327-MUNICIPALIDAD PROVINCIAL DE HUARAL	14.01.01-GERENCIA DE SEGURIDAD CIUDADANA
IND.02.OEI.01	Tasa de victimización (15 años a más)	Tasa	2017	19.00	2018	21.00	22.00	20.00	19.00	18.00	17.00	19.80	ND	ND	ND	ND	90.00	ND	ND	ND	ND	301327-MUNICIPALIDAD PROVINCIAL DE HUARAL	14.01.01-GERENCIA DE SEGURIDAD CIUDADANA

OEI.01 AEI.01.01 PROGRAMA DE SEGURIDAD CIUDADANA VECINAL DE MANERA FOCALIZADA EN LA PROVINCIA. (Prioridad:1)

COD.	INDICADOR	PARAMETRO DE MEDICION	LINEA BASE		VALOR ACTUAL		LOGRO ESPERADO					VALOR OBTENIDO					AVANCE (%)					UE	UNIDAD ORGANICA RESPONSABLE
			Año	Valor	Año	Valor	2019	2020	2021	2022	2023	2019	2020	2021	2022	2023	2019	2020	2021	2022	2023		
IND.01.AEI.01.01	Número de Comités de Seguridad Ciudadana conformados en la Provincia	Número	2017	12.00	2018	12.00	13.00	15.00	16.00	18.00	12.00	13.00	ND	ND	ND	ND	100.00	ND	ND	ND	ND	301327-MUNICIPALIDAD PROVINCIAL DE HUARAL	14.01.01-GERENCIA DE SEGURIDAD CIUDADANA
IND.02.AEI.01.01	Número de vecinos sensibilizados en seguridad ciudadana en la provincia	Número	2017	1485.00	2018	1678.00	1870.00	1900.00	2200.00	2500.00	3050.00	1905.00	ND	ND	ND	ND	100	ND	ND	ND	ND	301327-MUNICIPALIDAD PROVINCIAL DE HUARAL	14.01.01-GERENCIA DE SEGURIDAD CIUDADANA

OEI.01 AEI.01.02 PROGRAMAS CONTRA LA VIOLENCIA FAMILIAR DE MANERA OPORTUNA EN BENEFICIO DE LA COMUNIDAD (Prioridad:1)

COD.	INDICADOR	PARAMETRO DE MEDICION	LINEA BASE		VALOR ACTUAL		LOGRO ESPERADO					VALOR OBTENIDO					AVANCE (%)					UE	UNIDAD ORGANICA RESPONSABLE
			Año	Valor	Año	Valor	2019	2020	2021	2022	2023	2019	2020	2021	2022	2023	2019	2020	2021	2022	2023		

COD.	INDICADOR	PARAMETRO DE MEDICION	LINEA BASE		VALOR ACTUAL		LOGRO ESPERADO					VALOR OBTENIDO					AVANCE (%)					UE	UNIDAD ORGANICA RESPONSABLE	
			Año	Valor	Año	Valor	2019	2020	2021	2022	2023	2019	2020	2021	2022	2023	2019	2020	2021	2022	2023			
IND.01.AEI.01.02	Número de vecinos atendidos en Programas contra la violencia familiar en la provincia	Número	2017	1485.00	2018	1678.00	1870.00	1900.00	2200.00	2500.00	3050.00	1905.00	ND	ND	ND	ND	100	ND	ND	ND	ND	301327-MUNICIPALIDAD PROVINCIAL DE HUARAL	14.01.01-GERENCIA DE SEGURIDAD CIUDADANA	
OEI.01	AEI.01.03 PLAN LOCAL DE SEGURIDAD CIUDADANA IMPLEMENTADO DE MANERA CONCERTADA EN LA PROVINCIA (Prioridad:1)																							
IND.01.AEI.01.03	Porcentaje de implementación del Plan de Seguridad Ciudadana de la provincia	Porcentaje	2017	80.00	2018	82.00	85.00	90.00	95.00	100.00	100.00	100.00	100.00	ND	ND	ND	ND	100	ND	ND	ND	ND	301327-MUNICIPALIDAD PROVINCIAL DE HUARAL	14.01.01-GERENCIA DE SEGURIDAD CIUDADANA
IND.02.AEI.01.03	Porcentaje de Sectores Patrullados	Porcentaje	2017	65.00	2018	67.50	70.00	75.00	80.00	85.00	90.00	80.00	ND	ND	ND	ND	100	ND	ND	ND	ND	ND	301327-MUNICIPALIDAD PROVINCIAL DE HUARAL	14.01.01-GERENCIA DE SEGURIDAD CIUDADANA
OEI.02	PROMOVER LA GESTIÓN AMBIENTAL EN LA PROVINCIA (Prioridad:2)																							
IND.01.OEI.02	Porcentaje de los residuos sólidos no reutilizables son dispuestos adecuadamente en infraestructura de residuos sólidos.	Porcentaje	2017	45.00	2018	48.00	50.00	55.00	60.00	65.00	70.00	30.00	ND	ND	ND	ND	60.00	ND	ND	ND	ND	ND	301327-MUNICIPALIDAD PROVINCIAL DE HUARAL	11.01.01-GERENCIA DE SERVICIOS A LA CIUDAD Y GESTION AMBIENTAL
OEI.02	AEI.02.01 SEGREGACIÓN EN LA FUENTE Y RECOLECCIÓN SELECTIVA DE RESIDUOS SÓLIDOS PARA EL DISTRITO (Prioridad:2)																							
IND.01.AEI.02.01	Numero de toneladas de residuos sólidos inorgánicos recuperados y segregados en fuente de origen	Número	2017	80.00	2018	90.00	100.00	120.00	140.00	160.00	170.00	80.00	ND	ND	ND	ND	80.00	ND	ND	ND	ND	ND	301327-MUNICIPALIDAD PROVINCIAL DE HUARAL	11.01.01-GERENCIA DE SERVICIOS A LA CIUDAD Y GESTION AMBIENTAL
OEI.02	AEI.02.02 MANTENIMIENTO Y CONSERVACIÓN PERMANENTE DE ÁREAS VERDES DE USO PÚBLICO EN EL DISTRITO (Prioridad:2)																							
IND.01.AEI.02.02	Porcentaje de m2 de áreas verdes en estado óptimo de mantenimiento en el distrito	Porcentaje	2017	50.00	2018	55.00	60.00	70.00	80.00	90.00	95.00	80.00	ND	ND	ND	ND	100	ND	ND	ND	ND	ND	301327-MUNICIPALIDAD PROVINCIAL DE HUARAL	11.01.01-GERENCIA DE SERVICIOS A LA CIUDAD Y GESTION AMBIENTAL

OEI.02 AEI.02.03 PLAN ANUAL DE EVALUACIÓN Y FISCALIZACIÓN AMBIENTAL IMPLEMENTADA EN BENEFICIO DE LA PROVINCIA (Prioridad:2)																							
COD.	INDICADOR	PARAMETRO DE MEDICION	LINEA BASE		VALOR ACTUAL		LOGRO ESPERADO					VALOR OBTENIDO					AVANCE (%)					UE	UNIDAD ORGANICA RESPONSABLE
			Año	Valor	Año	Valor	2019	2020	2021	2022	2023	2019	2020	2021	2022	2023	2019	2020	2021	2022	2023		
IND.01.AEI.02.03	Porcentaje de implementación del Plan Anual de Evaluación y Fiscalización Ambiental	Porcentaje	2017	20.00	2018	25.00	30.00	40.00	50.00	60.00	60.00	20.00	ND	ND	ND	ND	66.67	ND	ND	ND	ND	301327-MUNICIPALIDAD PROVINCIAL DE HUARAL	11.01.01-GERENCIA DE SERVICIOS A LA CIUDAD Y GESTION AMBIENTAL
OEI.02 AEI.02.04 ASISTENCIA TÉCNICA OPORTUNA EN GESTIÓN AMBIENTAL A LOS CIUDADANOS EN LA PROVINCIA (Prioridad:2)																							
COD.	INDICADOR	PARAMETRO DE MEDICION	LINEA BASE		VALOR ACTUAL		LOGRO ESPERADO					VALOR OBTENIDO					AVANCE (%)					UE	UNIDAD ORGANICA RESPONSABLE
			Año	Valor	Año	Valor	2019	2020	2021	2022	2023	2019	2020	2021	2022	2023	2019	2020	2021	2022	2023		
IND.01.AEI.02.04	Número de asistencias técnicas en Gestión Ambiental en la provincia	Número	2017	250.00	2018	300.00	350.00	450.00	550.00	650.00	650.00	300.00	ND	ND	ND	ND	85.71	ND	ND	ND	ND	301327-MUNICIPALIDAD PROVINCIAL DE HUARAL	11.01.01-GERENCIA DE SERVICIOS A LA CIUDAD Y GESTION AMBIENTAL
OEI.02 AEI.02.05 PROMOVER LA ALIMENTACIÓN SALUDABLE E INOCUIDAD EN LA POBLACIÓN DE LA CIUDAD DE HUARAL (Prioridad:2)																							
COD.	INDICADOR	PARAMETRO DE MEDICION	LINEA BASE		VALOR ACTUAL		LOGRO ESPERADO					VALOR OBTENIDO					AVANCE (%)					UE	UNIDAD ORGANICA RESPONSABLE
			Año	Valor	Año	Valor	2019	2020	2021	2022	2023	2019	2020	2021	2022	2023	2019	2020	2021	2022	2023		
IND.01.AEI.02.05	Número de acciones realizadas promoviendo la alimentación saludable	Número	2017	6.00	2018	51.00	96.00	106.00	116.00	126.00	126.00	292.00	ND	ND	ND	ND	100	ND	ND	ND	ND	301327-MUNICIPALIDAD PROVINCIAL DE HUARAL	11.01.03-SUB GERENCIA DE SALUD Y SANIDAD
OEI.02 AEI.02.06 CAMPAÑAS PARA EL CUIDADO DE LA SALUD COMO MEDIDA PREVENTIVA A LOS CIUDADANOS DE LA PROVINCIA (Prioridad:2)																							
COD.	INDICADOR	PARAMETRO DE MEDICION	LINEA BASE		VALOR ACTUAL		LOGRO ESPERADO					VALOR OBTENIDO					AVANCE (%)					UE	UNIDAD ORGANICA RESPONSABLE
			Año	Valor	Año	Valor	2019	2020	2021	2022	2023	2019	2020	2021	2022	2023	2019	2020	2021	2022	2023		
IND.01.AEI.02.06	Numero de campañas realizadas promoviendo el cuidado de la salud	Número	2017	4.00	2018	1002.00	2000.00	3000.00	4000.00	4000.00	4000.00	3500.00	ND	ND	ND	ND	100	ND	ND	ND	ND	301327-MUNICIPALIDAD PROVINCIAL DE HUARAL	11.01.03-SUB GERENCIA DE SALUD Y SANIDAD
OEI.02 AEI.02.07 CAMPAÑAS PREVENTIVAS PARA EL CONTROL DE ENFERMEDADES METAXÉNICAS Y ZONOSIS DIRIGIDOS EN BENEFICIO DE LOS CIUDADANOS DE LA PROVINCIA (Prioridad:2)																							
COD.	INDICADOR	PARAMETRO DE MEDICION	LINEA BASE		VALOR ACTUAL		LOGRO ESPERADO					VALOR OBTENIDO					AVANCE (%)					UE	UNIDAD ORGANICA RESPONSABLE
			Año	Valor	Año	Valor	2019	2020	2021	2022	2023	2019	2020	2021	2022	2023	2019	2020	2021	2022	2023		
IND.01.AEI.02.07	Numero de campañas preventivas para el control metaxenico y zoonosis	Número	2017	2.00	2018	36.00	70.00	80.00	80.00	80.00	80.00	61.00	ND	ND	ND	ND	87.14	ND	ND	ND	ND	301327-MUNICIPALIDAD PROVINCIAL DE HUARAL	11.01.03-SUB GERENCIA DE SALUD Y SANIDAD
OEI.03 MEJORAR EL SERVICIO DE TRANSPORTE Y TRANSITO EN LA PROVINCIA (Prioridad:3)																							

COD.	INDICADOR	PARAMETRO DE MEDICION	LINEA BASE		VALOR ACTUAL		LOGRO ESPERADO					VALOR OBTENIDO					AVANCE (%)					UE	UNIDAD ORGANICA RESPONSABLE
			Año	Valor	Año	Valor	2019	2020	2021	2022	2023	2019	2020	2021	2022	2023	2019	2020	2021	2022	2023		
IND.01.OEI.03	Porcentaje de Vehículos de Servicio Masivo Urbano que prestan Servicios en el Distrito	Porcentaje	2017	25.00	2018	28.00	30.00	35.00	40.00	45.00	50.00	30.00	ND	ND	ND	ND	100.00	ND	ND	ND	ND	301327-MUNICIPALIDAD PROVINCIAL DE HUARAL	16.01.01-GERENCIA DE TRANSPORTES, TRANSITO Y SEGURIDAD VIAL
IND.02.OEI.03	Porcentaje de Vehículos de Servicio Masivo Interurbano que prestan Servicios en el Distrito	Porcentaje	2017	25.00	2018	28.00	30.00	35.00	40.00	45.00	50.00	30.00	ND	ND	ND	ND	100.00	ND	ND	ND	ND	301327-MUNICIPALIDAD PROVINCIAL DE HUARAL	16.01.01-GERENCIA DE TRANSPORTES, TRANSITO Y SEGURIDAD VIAL
OEI.03	AEI.03.01 SEGURIDAD VIAL INTEGRAL EN BENEFICIO DE LA POBLACIÓN DE LA PROVINCIA (Prioridad:3)																						
COD.	INDICADOR	PARAMETRO DE MEDICION	LINEA BASE		VALOR ACTUAL		LOGRO ESPERADO					VALOR OBTENIDO					AVANCE (%)					UE	UNIDAD ORGANICA RESPONSABLE
IND.01.AEI.03.01	Porcentaje de vías y calles con señalización en el distrito	Porcentaje	2017	35.00	2018	38.00	40.00	45.00	50.00	55.00	60.00	38.00	ND	ND	ND	ND	95.00	ND	ND	ND	ND	301327-MUNICIPALIDAD PROVINCIAL DE HUARAL	16.01.01-GERENCIA DE TRANSPORTES, TRANSITO Y SEGURIDAD VIAL
OEI.03	AEI.03.02 ORDENAMIENTO INTEGRAL DEL TRANSPORTE PÚBLICO EN BENEFICIO DE LA PROVINCIA (Prioridad:3)																						
COD.	INDICADOR	PARAMETRO DE MEDICION	LINEA BASE		VALOR ACTUAL		LOGRO ESPERADO					VALOR OBTENIDO					AVANCE (%)					UE	UNIDAD ORGANICA RESPONSABLE
IND.01.AEI.03.02	Numero de Autorizaciones otorgadas en el distrito	Número	2017	7100.00	2018	7175.00	7250.00	7350.00	7400.00	7500.00	7600.00	7281.00	ND	ND	ND	ND	100	ND	ND	ND	ND	301327-MUNICIPALIDAD PROVINCIAL DE HUARAL	16.01.01-GERENCIA DE TRANSPORTES, TRANSITO Y SEGURIDAD VIAL
IND.02.AEI.03.02	Número de Licencias otorgadas en el distrito	Número	2017	3400.00	2018	3700.00	4000.00	4200.00	4400.00	4600.00	4800.00	1981.00	ND	ND	ND	ND	49.53	ND	ND	ND	ND	301327-MUNICIPALIDAD PROVINCIAL DE HUARAL	16.01.01-GERENCIA DE TRANSPORTES, TRANSITO Y SEGURIDAD VIAL
OEI.04	AEI.04.01 CATASTRO INTEGRAL ACTUALIZADO EN LA JURISDICCIÓN DE LA PROVINCIA (Prioridad:4)																						
COD.	INDICADOR	PARAMETRO DE MEDICION	LINEA BASE		VALOR ACTUAL		LOGRO ESPERADO					VALOR OBTENIDO					AVANCE (%)					UE	UNIDAD ORGANICA RESPONSABLE
IND.01.OEI.04	Porcentaje de territorio ordenado en el Ámbito Urbano y Rural de la Provincia de Huaral	Porcentaje	2017	40.00	2018	45.00	50.00	60.00	70.00	80.00	90.00	20.00	ND	ND	ND	ND	40.00	ND	ND	ND	ND	301327-MUNICIPALIDAD PROVINCIAL DE HUARAL	10.01.01-GERENCIA DE DESARROLLO URBANO Y RURAL
OEI.04	AEI.04.01 CATASTRO INTEGRAL ACTUALIZADO EN LA JURISDICCIÓN DE LA PROVINCIA (Prioridad:4)																						
COD.	INDICADOR	PARAMETRO DE MEDICION	LINEA BASE		VALOR ACTUAL		LOGRO ESPERADO					VALOR OBTENIDO					AVANCE (%)					UE	UNIDAD ORGANICA RESPONSABLE

		Año	Valor	Año	Valor	2019	2020	2021	2022	2023	2019	2020	2021	2022	2023	2019	2020	2021	2022	2023			
IND.01.AEI.04.01	Porcentaje de catastro actualizado en la provincia	Porcentaje	2017	45.00	2018	48.00	50.00	60.00	70.00	80.00	90.00	20.00	ND	ND	ND	ND	40.00	ND	ND	ND	ND	301327-MUNICIPALIDAD PROVINCIAL DE HUARAL	10.01.01-GERENCIA DE DESARROLLO URBANO Y RURAL
OEI.04	AEI.04.02 ASISTENCIA TÉCNICA Y ADMINISTRACIÓN NORMATIVA DEL USO DEL SUELO EN BENEFICIO DEL DESARROLLO URBANO Y RURAL ORDENADO DE LA PROVINCIA (Prioridad:4)																						
COD.	INDICADOR	PARAMETRO DE MEDICION	LINEA BASE Año	VALOR ACTUAL Año	VALOR	LOGRO ESPERADO	VALOR OBTENIDO	AVANCE (%)					UE	UNIDAD ORGANICA RESPONSABLE									
IND.01.AEI.04.02	Número de asistencias técnicas en Desarrollo Urbano y Rural a las municipalidades distritales de la provincia	Número	2017	8.00	2018	10.00	12.00	14.00	17.00	20.00	25.00	2.00	ND	ND	ND	ND	16.67	ND	ND	ND	ND	301327-MUNICIPALIDAD PROVINCIAL DE HUARAL	10.01.01-GERENCIA DE DESARROLLO URBANO Y RURAL
IND.02.AEI.04.02	Porcentaje de uso de suelo planificado y ordenado en el ámbito urbano y rural de la provincia	Porcentaje	2017	20.00	2018	25.00	30.00	40.00	50.00	60.00	70.00	10.00	ND	ND	ND	ND	33.33	ND	ND	ND	ND	301327-MUNICIPALIDAD PROVINCIAL DE HUARAL	10.01.01-GERENCIA DE DESARROLLO URBANO Y RURAL
OEI.04	AEI.04.03 DESARROLLO DE LOS INSTRUMENTOS DE GESTIÓN TERRITORIAL SOSTENIBLE PARA EL BENEFICIO DEL DESARROLLO URBANO Y RURAL DE LA PROVINCIA (Prioridad:4)																						
COD.	INDICADOR	PARAMETRO DE MEDICION	LINEA BASE Año	VALOR ACTUAL Año	VALOR	LOGRO ESPERADO	VALOR OBTENIDO	AVANCE (%)					UE	UNIDAD ORGANICA RESPONSABLE									
IND.01.AEI.04.03	Numero de instrumentos de Gestión Territorial en la provincia	Número	2017	2.00	2018	3.00	5.00	6.00	7.00	9.00	10.00	1.00	ND	ND	ND	ND	20.00	ND	ND	ND	ND	301327-MUNICIPALIDAD PROVINCIAL DE HUARAL	10.01.01-GERENCIA DE DESARROLLO URBANO Y RURAL
IND.02.AEI.04.03	Porcentaje de implementación de Instrumentos de Gestión Territorial en la provincia	Porcentaje	2017	20.00	2018	25.00	30.00	40.00	50.00	60.00	70.00	20.00	ND	ND	ND	ND	66.67	ND	ND	ND	ND	301327-MUNICIPALIDAD PROVINCIAL DE HUARAL	10.01.01-GERENCIA DE DESARROLLO URBANO Y RURAL
OEI.04	AEI.04.04 SISTEMA DE CARTERA DE PROYECTOS ENMARCADOS EN LA PLANIFICACIÓN INTEGRAL URBANA Y RURAL DE LA PROVINCIA (Prioridad:4)																						
COD.	INDICADOR	PARAMETRO DE MEDICION	LINEA BASE Año	VALOR ACTUAL Año	VALOR	LOGRO ESPERADO	VALOR OBTENIDO	AVANCE (%)					UE	UNIDAD ORGANICA RESPONSABLE									
IND.01.AEI.04.04	Número de proyectos de planificación urbana y rural en la provincia	Número	2017	20.00	2018	24.00	28.00	30.00	30.00	20.00	35.00	14.00	ND	ND	ND	ND	50.00	ND	ND	ND	ND	301327-MUNICIPALIDAD PROVINCIAL DE HUARAL	10.01.01-GERENCIA DE DESARROLLO URBANO Y RURAL
OEI.05	PROMOVER LA COMPETITIVIDAD ECONÓMICA DE LA PROVINCIA (Prioridad:5)																						
COD.	INDICADOR	PARAMETRO DE MEDICION	LINEA BASE Año	VALOR ACTUAL Año	VALOR	LOGRO ESPERADO	VALOR OBTENIDO	AVANCE (%)					UE	UNIDAD ORGANICA RESPONSABLE									
IND.01.OEI.05	Número de establecimientos formales de servicios	Número	2017	5.00	2018	6.00	7.00	8.00	9.00	10.00	11.00	6.00	ND	ND	ND	ND	85.71	ND	ND	ND	ND	301327-MUNICIPALIDAD	12.01.01-GERENCIA DE

																						PROVINCIAL DE HUARAL	DESARROLLO ECONOMICO Y TURISMO
																						301327-MUNICIPALIDAD PROVINCIAL DE HUARAL	12.01.01-GERENCIA DE DESARROLLO ECONOMICO Y TURISMO
IND.02.OEI.05	Porcentaje de trabajadores con empleo formal	Porcentaje	2017	20.00	2018	25.00	30.00	40.00	50.00	60.00	62.00	30.00	ND	ND	ND	ND	100.00	ND	ND	ND	ND	301327-MUNICIPALIDAD PROVINCIAL DE HUARAL	12.01.01-GERENCIA DE DESARROLLO ECONOMICO Y TURISMO
OEI.05	AEI.05.01 PROGRAMA DE DESARROLLO TURÍSTICO IMPLEMENTADO EN LA PROVINCIA (Prioridad:5)																						
COD.	INDICADOR	PARAMETRO DE MEDICION	LINEA BASE Año	VALOR ACTUAL Año	LOGRO ESPERADO					VALOR OBTENIDO					AVANCE (%)					UE	UNIDAD ORGANICA RESPONSABLE		
IND.01.AEI.05.01	Porcentaje de implementación del Programa de Desarrollo Turístico de la provincia	Porcentaje	2017	0.00	2018	0.00	20.00	30.00	40.00	50.00	51.00	20.00	ND	ND	ND	ND	100.00	ND	ND	ND	ND	301327-MUNICIPALIDAD PROVINCIAL DE HUARAL	12.01.01-GERENCIA DE DESARROLLO ECONOMICO Y TURISMO
OEI.05	AEI.05.02 ASISTENCIA TÉCNICA A NUEVOS EMPRENDEDORES DE FORMA OPORTUNA EN LA PROVINCIA (Prioridad:5)																						
COD.	INDICADOR	PARAMETRO DE MEDICION	LINEA BASE Año	VALOR ACTUAL Año	LOGRO ESPERADO					VALOR OBTENIDO					AVANCE (%)					UE	UNIDAD ORGANICA RESPONSABLE		
IND.01.AEI.05.02	Número de nuevos emprendedores organizados de la provincia	Número	2017	10.00	2018	13.00	15.00	20.00	25.00	30.00	35.00	15.00	ND	ND	ND	ND	100.00	ND	ND	ND	ND	301327-MUNICIPALIDAD PROVINCIAL DE HUARAL	12.01.01-GERENCIA DE DESARROLLO ECONOMICO Y TURISMO
OEI.05	AEI.05.03 ASISTENCIA TÉCNICA EN LA FORMALIZACIÓN DE LOS ESTABLECIMIENTOS DE MANERA OPORTUNA A LOS COMERCIANTES INFORMALES EN EL DISTRITO (Prioridad:5)																						
COD.	INDICADOR	PARAMETRO DE MEDICION	LINEA BASE Año	VALOR ACTUAL Año	LOGRO ESPERADO					VALOR OBTENIDO					AVANCE (%)					UE	UNIDAD ORGANICA RESPONSABLE		
IND.01.AEI.05.03	Número de establecimientos comerciales formalizados en el Distrito	Número	2017	878.00	2018	714.00	550.00	580.00	620.00	650.00	670.00	442.00	ND	ND	ND	ND	80.36	ND	ND	ND	ND	301327-MUNICIPALIDAD PROVINCIAL DE HUARAL	12.01.01-GERENCIA DE DESARROLLO ECONOMICO Y TURISMO
OEI.05	AEI.05.04 PROGRAMA DE FORTALECIMIENTO QUE AGREGAN VALOR PRODUCTIVO A LOS AGENTES ECONÓMICOS DE LA PROVINCIA (Prioridad:5)																						
COD.	INDICADOR	PARAMETRO DE MEDICION	LINEA BASE Año	VALOR ACTUAL Año	LOGRO ESPERADO					VALOR OBTENIDO					AVANCE (%)					UE	UNIDAD ORGANICA RESPONSABLE		
IND.01.AEI.05.04	Número de agentes económicos que participan en el Programa de Fortalecimiento que agregan valor productivo en la provincia	Número	2017	0.00	2018	0.00	120.00	150.00	200.00	350.00	380.00	100.00	ND	ND	ND	ND	83.33	ND	ND	ND	ND	301327-MUNICIPALIDAD PROVINCIAL DE HUARAL	12.01.01-GERENCIA DE DESARROLLO ECONOMICO Y TURISMO
OEI.06	PROMOVER UN DESARROLLO HUMANO PARTICIPATIVO, INCLUSIVO Y SOSTENIBLE PARA TODOS LOS HUARALINOS (Prioridad:6)																						
COD.	INDICADOR	PARAMETRO DE MEDICION	LINEA BASE Año	VALOR ACTUAL Año	LOGRO ESPERADO					VALOR OBTENIDO					AVANCE (%)					UE	UNIDAD ORGANICA RESPONSABLE		

		MEDICION	Año	Valor	Año	Valor	2019	2020	2021	2022	2023	2019	2020	2021	2022	2023	2019	2020	2021	2022	2023	RESPONSABLE	
IND.01.OEI.06	Porcentaje de Alumnos con Logros de Aprendizaje destacados	Porcentaje	2017	47.10	2018	48.10	49.10	50.00	52.50	55.50	20.00	49.00	ND	ND	ND	ND	99.80	ND	ND	ND	ND	301327-MUNICIPALIDAD PROVINCIAL DE HUARAL	13.01.01-GERENCIA DE DESARROLLO SOCIAL Y PARTICIPACION CIUDADANA
IND.02.OEI.06	Porcentaje de niños y niñas menores de cinco años de edad con desnutrición crónica	Porcentaje	2017	7.39	2018	7.35	7.30	6.50	5.30	4.50	3.80	7.78	ND	ND	ND	ND	100	ND	ND	ND	ND	301327-MUNICIPALIDAD PROVINCIAL DE HUARAL	13.01.01-GERENCIA DE DESARROLLO SOCIAL Y PARTICIPACION CIUDADANA
OEI.06	AEI.06.01 PROGRAMAS DE APOYO SOCIAL DE FORMA PERMANENTE A GRUPOS DE POBLACIÓN VULNERABLES DE LA PROVINCIA (Prioridad:6)																						
IND.01.AEI.06.01	Número de la población vulnerable que accede a los programas de apoyo social	Número	2017	3041.00	2018	3871.00	4700.00	5500.00	6800.00	8600.00	9000.00	4233.00	ND	ND	ND	ND	90.06	ND	ND	ND	ND	301327-MUNICIPALIDAD PROVINCIAL DE HUARAL	13.01.04-SUB GERENCIA DE DESARROLLO SOCIAL
OEI.06	AEI.06.02 PROGRAMAS DE ACTIVIDADES DEPORTIVAS MUNICIPALES DE FÁCIL ACCESO PARA LA POBLACIÓN DE LA PROVINCIA (Prioridad:6)																						
IND.01.AEI.06.02	Número de la población que accede a los programas deportivos de la Municipalidad Provincial	Número	2017	1200.00	2018	1250.00	1300.00	1400.00	1500.00	1600.00	1800.00	3700.00	ND	ND	ND	ND	100	ND	ND	ND	ND	301327-MUNICIPALIDAD PROVINCIAL DE HUARAL	13.01.02-SUB GERENCIA DE EDUCACIÓN, CULTURA, DEPORTE Y JUVENTUD
OEI.06	AEI.06.03 CENTROS DE ESTIMULACIÓN TEMPRANA PARA CONTRIBUIR AL DESARROLLO FÍSICO, INTELECTUAL Y SOCIAL EN BENEFICIO DE LOS NIÑOS DE 1 A 3 AÑOS DE EDAD DE LA PROVINCIA (Prioridad:6)																						
IND.01.AEI.06.03	Número de niños que se inscriben en los Centros de Estimulación Temprana	Número	2017	0.00	2018	0.00	0.00	20.00	25.00	40.00	45.00	ND	ND	ND	ND	ND	ND	ND	ND	ND	ND	301327-MUNICIPALIDAD PROVINCIAL DE HUARAL	13.01.02-SUB GERENCIA DE EDUCACIÓN, CULTURA, DEPORTE Y JUVENTUD
OEI.06	AEI.06.04 SERVICIOS DE POLICLÍNICO MUNICIPAL PARA BRINDAR ATENCIÓN PRIMARIA EN BENEFICIO DE LA PROVINCIA (Prioridad:6)																						

		MEDICION	Año	Valor	Año	Valor	2019	2020	2021	2022	2023	2019	2020	2021	2022	2023	2019	2020	2021	2022	2023	RESPONSABLE	
IND.01.AEI.06.04	Número de pacientes atendidos en el Policlínico Municipal	Número	2017	0.00	2018	0.00	0.00	3900.00	7800.00	7800.00	7800.00	ND	ND	ND	ND	ND	ND	ND	ND	ND	ND	301327-MUNICIPALIDAD PROVINCIAL DE HUARAL	11.01.03-SUB GERENCIA DE SALUD Y SANIDAD
OEI.07 PROMOVER LA GESTIÓN DEL RIESGO DE DESASTRES EN LA PROVINCIA DE HUARAL (Prioridad:7)																							
COD.	INDICADOR	PARAMETRO DE MEDICION	LINEA BASE Año	VALOR ACTUAL Año	VALOR ACTUAL	LOGRO ESPERADO					VALOR OBTENIDO					AVANCE (%)					UE	UNIDAD ORGANICA RESPONSABLE	
IND.01.OEI.07	Número de autoridades y ciudadanos que participan en acciones de prevención y preparación contra los riesgos de desastres	Porcentaje	2017	0.00	2018	0.00	25.00	40.00	50.00	75.00	80.00	28.00	ND	ND	ND	ND	100	ND	ND	ND	ND	301327-MUNICIPALIDAD PROVINCIAL DE HUARAL	12.01.03-SUB GERENCIA DE GESTION DE RIESGO DE DESASTRES
OEI.07 AEI.07.01 IDENTIFICACIÓN DE PELIGROS, ANÁLISIS DE VULNERABILIDAD, PREVENCIÓN Y REDUCCIÓN DE RIESGOS EN LA PROVINCIA DE HUARAL (Prioridad:7)																							
COD.	INDICADOR	PARAMETRO DE MEDICION	LINEA BASE Año	VALOR ACTUAL Año	VALOR ACTUAL	LOGRO ESPERADO					VALOR OBTENIDO					AVANCE (%)					UE	UNIDAD ORGANICA RESPONSABLE	
IND.01.AEI.07.01	Numero de evaluaciones de riesgos y/o análisis de vulnerabilidad a nivel de los distritos de la provincia de Huaral	Número	2017	0.00	2018	2.00	4.00	6.00	10.00	10.00	12.00	4.00	ND	ND	ND	ND	100.00	ND	ND	ND	ND	301327-MUNICIPALIDAD PROVINCIAL DE HUARAL	12.01.03-SUB GERENCIA DE GESTION DE RIESGO DE DESASTRES
OEI.07 AEI.07.02 ASISTENCIA TÉCNICA ESPECIALIZADA PARA FOMENTAR UNA CULTURA DE PREVENCIÓN Y PREPARACIÓN EN GESTIÓN DE RIESGOS DE DESASTRES EN FORMA INTEGRAL Y FOCALIZADA A LA POBLACIÓN VULNERABLE (Prioridad:7)																							
COD.	INDICADOR	PARAMETRO DE MEDICION	LINEA BASE Año	VALOR ACTUAL Año	VALOR ACTUAL	LOGRO ESPERADO					VALOR OBTENIDO					AVANCE (%)					UE	UNIDAD ORGANICA RESPONSABLE	
IND.01.AEI.07.02	Número de ciudadanos sensibilizados anualmente en gestión de riesgo de desastres	Número	2017	0.00	2018	0.00	6000.00	12000.00	18000.00	25000.00	30000.00	6000.00	ND	ND	ND	ND	100.00	ND	ND	ND	ND	301327-MUNICIPALIDAD PROVINCIAL DE HUARAL	12.01.03-SUB GERENCIA DE GESTION DE RIESGO DE DESASTRES
OEI.08 FORTALECER LA GESTIÓN INSTITUCIONAL (Prioridad:8)																							
COD.	INDICADOR	PARAMETRO DE MEDICION	LINEA BASE Año	VALOR ACTUAL Año	VALOR ACTUAL	LOGRO ESPERADO					VALOR OBTENIDO					AVANCE (%)					UE	UNIDAD ORGANICA RESPONSABLE	
IND.01.OEI.08	Porcentaje de Cumplimiento Anual del Plan Estratégico Institucional	Porcentaje	2017	0.00	2018	20.00	40.00	50.00	60.00	70.00	80.00	40.00	ND	ND	ND	ND	100.00	ND	ND	ND	ND	301327-MUNICIPALIDAD PROVINCIAL DE HUARAL	06.01.01-GERENCIA DE PLANEAMIENTO, PRESUPUESTO Y RACIONALIZACION
OEI.08 AEI.08.01 CAPACIDADES FORTALECIDAS DEL PERSONAL DE LA MUNICIPALIDAD PROVINCIAL (Prioridad:8)																							
COD.	INDICADOR	PARAMETRO DE MEDICION	LINEA BASE Año	VALOR ACTUAL Año	VALOR ACTUAL	LOGRO ESPERADO					VALOR OBTENIDO					AVANCE (%)					UE	UNIDAD ORGANICA RESPONSABLE	

		Año	Valor	Año	Valor	2019	2020	2021	2022	2023	2019	2020	2021	2022	2023	2019	2020	2021	2022	2023			
IND.01.AEI.08.01	Porcentaje del personal capacitado de la Municipalidad Provincial	Porcentaje	2017	30.00	2018	35.00	40.00	50.00	60.00	70.00	75.00	60.00	ND	ND	ND	ND	100	ND	ND	ND	ND	301327-MUNICIPALIDAD PROVINCIAL DE HUARAL	08.01.03-SUB GERENCIA DE RECURSOS HUMANOS
OEI.08	AEI.08.02 ESPACIOS Y MECANISMOS DE PARTICIPACIÓN CIUDADANA FORTALECIDOS EN LA MUNICIPALIDAD PROVINCIAL (Prioridad:8)																						
COD.	INDICADOR	PARAMETRO DE MEDICION	LINEA BASE Año Valor	VALOR ACTUAL Año Valor	LOGRO ESPERADO					VALOR OBTENIDO					AVANCE (%)					UE	UNIDAD ORGANICA RESPONSABLE		
IND.01.AEI.08.02	Numero de reuniones realizadas con participación del vecino en la Municipalidad	Número	2017	10.00	2018	10.00	10.00	10.00	10.00	30.00	10.00	ND	ND	ND	ND	100.00	ND	ND	ND	ND	301327-MUNICIPALIDAD PROVINCIAL DE HUARAL	13.01.05-SUB GERENCIA DE PARTICIPACION CIUDADANA	
OEI.08	AEI.08.03 GESTIÓN POR PROCESOS IMPLEMENTADO EN LA MUNICIPALIDAD PROVINCIAL (Prioridad:8)																						
COD.	INDICADOR	PARAMETRO DE MEDICION	LINEA BASE Año Valor	VALOR ACTUAL Año Valor	LOGRO ESPERADO					VALOR OBTENIDO					AVANCE (%)					UE	UNIDAD ORGANICA RESPONSABLE		
IND.01.AEI.08.03	Porcentaje de procesos implementados con enfoque de gestión por procesos en la Municipalidad	Porcentaje	2017	20.00	2018	23.00	25.00	30.00	40.00	50.00	60.00	25.00	ND	ND	ND	ND	100.00	ND	ND	ND	ND	301327-MUNICIPALIDAD PROVINCIAL DE HUARAL	06.01.02-SUB GERENCIA DE PLANEAMIENTO Y RACIONALIZACION
OEI.08	AEI.08.04 CREACIÓN DEL SERVICIO DE ADMINISTRACIÓN TRIBUTARIA INTEGRAL Y OPTIMIZADO EN BENEFICIO DE LA POBLACIÓN LOCAL (Prioridad:8)																						
COD.	INDICADOR	PARAMETRO DE MEDICION	LINEA BASE Año Valor	VALOR ACTUAL Año Valor	LOGRO ESPERADO					VALOR OBTENIDO					AVANCE (%)					UE	UNIDAD ORGANICA RESPONSABLE		
IND.01.AEI.08.04	Porcentaje de tributos recaudados en la Municipalidad	Porcentaje	2017	35.00	2018	53.00	70.00	80.00	90.00	100.00	100.00	100.00	ND	ND	ND	ND	100	ND	ND	ND	ND	301327-MUNICIPALIDAD PROVINCIAL DE HUARAL	09.01.01-GERENCIA DE RENTAS Y ADMINISTRACION TRIBUTARIA
IND.02.AEI.08.04	Porcentaje de Recaudación por impuesto Predial	Porcentaje	2017	84.69	2018	92.00	100.00	100.00	100.00	100.00	100.00	100.00	ND	ND	ND	ND	100.00	ND	ND	ND	ND	301327-MUNICIPALIDAD PROVINCIAL DE HUARAL	09.01.01-GERENCIA DE RENTAS Y ADMINISTRACION TRIBUTARIA
OEI.08	AEI.08.05 INSTRUMENTOS DE GESTIÓN ACTUALIZADOS EN BENEFICIO DE LA ADMINISTRACIÓN MUNICIPAL (Prioridad:8)																						
COD.	INDICADOR	PARAMETRO DE MEDICION	LINEA BASE Año Valor	VALOR ACTUAL Año Valor	LOGRO ESPERADO					VALOR OBTENIDO					AVANCE (%)					UE	UNIDAD ORGANICA RESPONSABLE		
IND.01.AEI.08.05	Numero de instrumentos de gestión actualizados en la Municipalidad	Número	2017	3.00	2018	3.00	4.00	5.00	6.00	7.00	8.00	4.00	ND	ND	ND	ND	100.00	ND	ND	ND	ND	301327-MUNICIPALIDAD PROVINCIAL DE HUARAL	06.01.02-SUB GERENCIA DE PLANEAMIENTO Y RACIONALIZACION
OEI.08	AEI.08.06 SERVICIO CIVIL IMPLEMENTADO EN BENEFICIO DE LA MUNICIPALIDAD (Prioridad:8)																						
COD.	INDICADOR	PARAMETRO DE MEDICION	LINEA BASE Año Valor	VALOR ACTUAL Año Valor	LOGRO ESPERADO					VALOR OBTENIDO					AVANCE (%)					UE	UNIDAD ORGANICA RESPONSABLE		

		MEDICION	Año	Valor	Año	Valor	2019	2020	2021	2022	2023	2019	2020	2021	2022	2023	2019	2020	2021	2022	2023	RESPONSABLE	
IND.01.AEI.08.06	Porcentaje del Servicio Civil implementado en la Municipalidad	Porcentaje	2017	0.00	2018	15.00	30.00	40.00	50.00	55.00	60.00	30.00	ND	ND	ND	ND	100.00	ND	ND	ND	ND	301327-MUNICIPALIDAD PROVINCIAL DE HUARAL	08.01.03-SUB GERENCIA DE RECURSOS HUMANOS
OEI.08	AEI.08.07 ASESORAMIENTO INSTITUCIONAL OPORTUNO EN BENEFICIO DE LA MUNICIPALIDAD (Prioridad:8)																						
COD.	INDICADOR	PARAMETRO DE MEDICION	LINEA BASE Año	VALOR ACTUAL Año	LOGRO ESPERADO					VALOR OBTENIDO					AVANCE (%)					UE	UNIDAD ORGANICA RESPONSABLE		
IND.01.AEI.08.07	Porcentaje de documentos atendidos en el plazo	Porcentaje	2017	65.00	2018	68.00	70.00	75.00	80.00	85.00	90.00	46.32	ND	ND	ND	ND	66.17	ND	ND	ND	ND	301327-MUNICIPALIDAD PROVINCIAL DE HUARAL	05.01.01-GERENCIA DE ASESORIA JURIDICA

NOTA : El porcentaje de avance de los indicadores ha sido truncado en 100 %