

MUNICIPALIDAD PROVINCIAL DE HUARAL
PROCECO CAS N° II 2015
CODIGO: 1

CONVOCATORIA PARA LA CONTRATACION ADMINISTRATIVA DE SERVICIOS

I. GENERALIDADES

1. Objeto de la Convocatoria
Contratar los servicios de 1 ESPECIALISTA V (SUPERVISOR - AUDITOR)
2. Dependencia, unidad orgánica y/o área solicitante
OCI
3. Dependencia encargada de realizar el procedo de contratación
Sub Gerencia de Recursos Humanos
4. Base legal
 - a. Decreto Legislativo N° 1057, que regula el Régimen de Contratación Administrativa de Servicios.
 - b. Reglamento del Decreto Legislativo N° 1057 que regula el Régimen Especial de Contratación Administrativa de Servicios, aprobado por Decreto Supremo N° 075-2008-PCM, modificado por Decreto Supremo N° 065-2015-PCM.
 - c. Las demás disposiciones que resulten al Contrato Administrativo de Servicios.

II. PERFIL DEL PUESTO

REQUISITOS	DETALLE
Experiencia	Experiencia acreditada en Auditoría Gubernamental mínimo de 03 años, experiencia acreditada en el sector público mínimo de 5 años, experiencia en auditoria, desempeño el cargo de Supervisor y jefe de comisión en comisiones.
Competencias	
Formación Académica, grado académico y/o nivel de estudios.	Título Profesional, colegiatura y habilitación vigente (contador, economista o administrador de empresas).
Cursos y/o estudios de especialización	Capacitación en control gubernamental, gestión pública y en contrataciones del estado, de preferencia en cursos llevados a cabo en los últimos cinco años.
Requisitos para el puesto y/o cargo: mínimo o indispensables y deseables.	Conocimiento del Sistema de Control Gubernamental (SCG) ex SAGU, conocimiento del Sistema Integrado de Administración Financiera (SIAF), conocimiento en informativa Software /Office Nivel Avanzado y manejo de Internet. No estar imposibilitado para contratar con el estado.



III. CARACTERISTICAS DEL PUESTO Y/O CARGO

Principales Funciones a desarrollar.

- . Participar como supervisor en los servicios de control y servicios relacionados, ello en cumplimiento del Plan Anual de Control.
- . Apoyar en la evaluación y verificación de denuncias.
- . Elaborar los planes y programas de los servicios de control y servicios relacionados.
- . Realizar el control de calidad a los productos resultantes de los servicios de control y servicios relacionados dispuestos por la jefatura del Órgano de Control Institucional.
- . Supervisar y/o elaborar las desviaciones de cumplimiento resultante de las Auditorías de Cumplimiento.
- . Supervisar y/o elaborar los documentos de auditoría debidamente codificados y referenciados, resultado de los servicios de control (Auditorías de Cumplimiento) y servicios relacionados.
- . Efectuar supervisiones sobre las labores que desempeña el personal integrante de las comisiones auditoras del Órgano de Control Institucional.

IV. CONDICIONES ESENCIALES DEL CONTRATO

CONDICIONES	DETALLE
Lugar de prestación del servicio	Municipalidad Provincial de Huaral
Duración del contrato	Inicio: 15 de Setiembre del 2015 Termino: 15 de Diciembre del 2015
Remuneración mensual	S/. 3800.00 nuevos soles Incluye los montos y afiliaciones de ley, así como toda deducción aplicable al trabajador.
Otras condiciones esenciales del contrato	

V. CRONOGRAMA Y ETAPAS DEL PROCESO

ETAPAS DEL PROCESO	CRONOGRAMA	AREA RESPONSABLE	
Aprobación de la convocatoria			
Publicación del proceso en el Servicio Nacional del Empleo	Miércoles 19 de Agosto del 2015	Sub Gerencia de Recursos Humanos	
CONVOCATORIA			
1	Publicación de la convocatoria en portal institucional (www.munihuaral.gob.pe)y lugar visible de la Institución	Del Miércoles 19 al Martes 25 de Agosto del 2015	Sub Gerencia de Tecnologías de la Información y Sistemas
2	Presentación de la hoja de vida documentada, en	Desde 8:00 am Hasta las 16:45 horas del día	Sub Gerencia de Tramite Documentario

	mesa de partes de la Municipalidad Provincial de Huaral	Miércoles 26 de Agosto del 2015	
SELECCIÓN			
3	Evaluación de la Hoja de Vida	Del Jueves 27 al Viernes 28 de Agosto del 2015	Comisión de Evaluación
4	Publicación de resultados de la evaluación de la Hoja de Vida en	Lunes 31 de Agosto del 2015	Sub Gerencia de Tecnologías de la Información y Sistemas
5	Otras evaluaciones: Evaluación: Escrita Lugar:	Martes 01 de Setiembre del 2015	Comisión de Evaluación
6	Publicación de resultados de la evaluación escrita.	Jueves 03 de Setiembre del 2015	Sub Gerencia de Tecnologías de la Información y Sistemas
7	Entrevista personal y examen psicológico (para serenazgo, policía municipal, choferes y operadores de maquinaria pesada) Lugar:	Viernes 04 y Lunes 07 de Setiembre del 2015	Comisión de Evaluación
8	Publicación de resultado final en	Martes 08 de Setiembre del 2015	Sub Gerencia de Tecnologías de la Información y Sistemas
SUSCRIPCIÓN Y REGISTRO DEL CONTRATO			
9	Suscripción del Contrato	Lunes 14 de Setiembre del 2015	Sub Gerencia de Recursos Humanos
10	Inicio de labores	Martes 15 de Setiembre del 2015	Sub Gerencia de Recursos Humanos

VI. DE LA ETAPA DE EVALUACIÓN

EVALUACIONES	PESO	PUNTAJE MINIMO	PUNTAJE MAXIMO
EVALUACION DE LA HOJA DE VIDA		30	40
a. Experiencia			
b. Cursos o estudios de especialización			
c. Otros factores			
Puntaje Total de la Evaluación de la Hoja de Vida			
OTRAS EVALUACIONES			
a. Evaluación escrita (se refiere a criterios generales)		20	30

y especialmente al que postula)			
b. Evaluación			
Puntaje Total Otras Evaluaciones			
ENTREVISTA		20	30
PUNTAJE TOTAL		70	100

El puntaje aprobatorio será de 70 puntos

VII. DOCUMENTACIÓN A PRESENTAR

1. De la presentación de la Hoja de Vida:

La información consignada en la Hoja de Vida tiene carácter de declaración jurada, por lo que el postulante será responsable de la información consignada en dicho documento y se somete al proceso de fiscalización posterior que lleve a cabo la entidad.

2. Documentos adicional
3. Otra información que resulte conveniente

VIII. DE LA DECLARATORIA DE DESIERTO O DE LA CANCELACIÓN DEL PROCESO

1. Declaratoria del proceso como desierto

El proceso puede ser declarado desierto en alguno de los siguientes supuestos:

- a. Cuando no se presentan postulantes al proceso de selección
- b. Cuando ninguno de los postulantes cumple con los requisitos mínimos
- c. Cuando habiendo cumplido los requisitos mínimos, ningunos de los postulantes obtiene puntaje mínimo en las etapas de evaluación del proceso.



2. Cancelación del proceso de selección

El proceso puede ser cancelado en alguno de los siguientes puestos, sin que sea responsabilidad de la entidad:

- a. Cuando desaparece la necesidad del servicio de la entidad con posterioridad al inicio del proceso de
- b. Por restricciones presupuestales.
- c. Otros puesto debidamente justificados.


